

**Odense Kommune
Forhandling og Personalejura
HR og Personale
Borgmesterforvaltningen**

Dato: 28. november 2018
Sted: Ørbækvej 100
Deltagere: Repr. for FOA Fag og Arbejde
Repr. for Odense Kommune

Forhåndsftale gældende fra den 1. januar 2019

Kapitel 1 Personafgrænsning

Hvem er omfattet

Denne forhåndsftale omfatter dagplejere når de pågældende er ansat efter overenskomst for dagplejere af 3. januar 2014 eller senere (NIS 66.01).

For dagplejere ansat som faste gæstedagplejere se nedenstående.

Forhåndsftalen, udfylder og supplerer overenskomstens § 7 Funktionsløn og § 8 Kvalifikationsløn.

Faste gæstedagplejere

Dagplejere ansat som faste gæstedagplejere er alene omfattet af følgende bestemmelser i denne forhåndsftale,

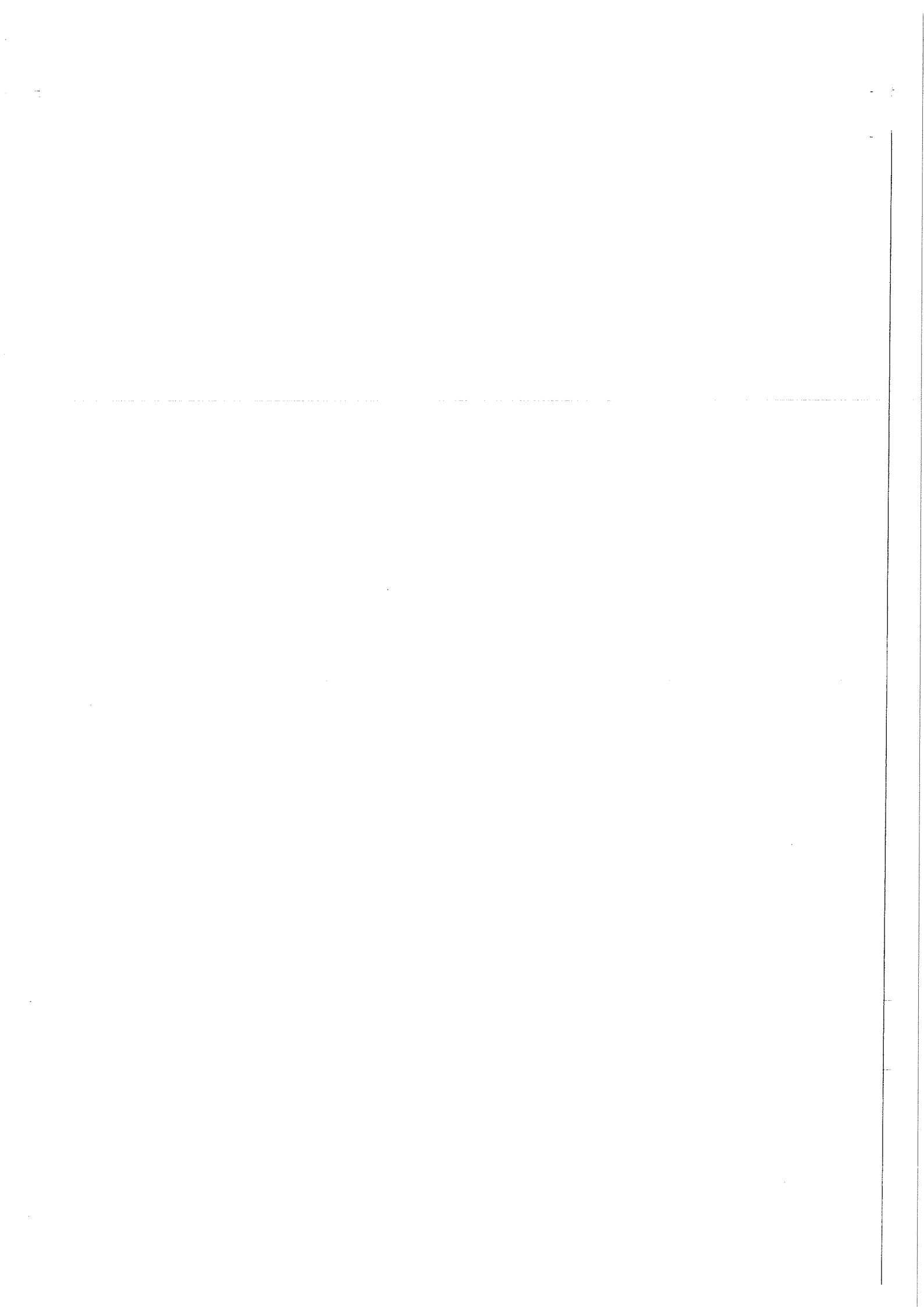
- Pkt. 1 Aftale om modtagelse af 5. børn jf. overenskomstens § 7, stk. 2, punkt D)
- Pkt. 4 Uddannelsesopgaver
- Pkt. 6 Kontaktpersoner
- Pkt. 7 Brugerbestyrelsesmøder
- Pkt. 9 Ergonomivejleder
- Kapitel 2a individuelt aftalt funktionsløn (dog ikke for så vidt angår funktionen som fast gæstedagplejer)
- Pkt. 11 Faste gæstedagplejere
- Kapitel 3 Kvalifikationsløn

Kapitel 2 Funktionsløn

1. Aftale om modtagelse af 5 børn

Såfremt der indgås aftale om modtagelse af 5. barn ydes et funktionstillæg der udgør pr. måned 25 % af aktuelt skalatrin + kr. 3.500,- årligt (31/3 2000-niveau).

Funktionstillægget ydes alene for de perioder hvor dagplejeren har funktionen.



Overenskomstens øvrige bestemmelser om forpligtelse til modtagelse af 5. barn finder anvendelse.

Lønseddeltekst: 5. barn

Tillægs nr.: 161517

2. Handicappede børn og for tidligt fødte børn

Der gives et funktionstillæg på kr. 5.000 årligt (31/3-2000) til pasning af handicappede børn og for tidligt fødte børn.

- Ved handicappede børn forstås børn, som har fået konstateret en væsentlig funktionsnedsættelse, og som efter en udredning er vurderet af fagprofessionelle udenfor dagplejen (fx Sygehus, Specialrådgivningen, PPR eller Handicapafsnittet) – og som medfører, at der er behov for en særlig indsats i dagplejen.
- Ved for tidligt fødte børn forstås børn, som er født før uge 30 og som vejer mindre end 1500 gram.

Det tilstræbes at, dagplejeren friholdes for gæstebørn.

Ved Handicappede og for tidligt fødte børn i dispositionsdagpleje udløses tillægget, når barnet har været i dispositionsdagpleje i en sammenhængende periode på 10 arbejdsdage og derover.

Lønseddeltekst: Handicappede/for tidligt fødte børn

Tillægs nr.: 138271

3. Omsorgskrævende børn/familier

Efter dagplejelederens skøn kan der når dagplejeren skal yde en ekstraordinær indsats i kortere eller længere tid besluttes, at et indskrevet barn tæller for 2 eller flere pladser.

Der er ikke tilsigtet ændring i praksis i forhold til den tidligere decentrale løn.

4. Uddannelsesopgaver

For modtagelse af nystartet dagplejer/praktikant ydes følgende tillæg.

- dagplejer: kr. 305,- (31/3-2000 niveau) pr. forløb af mere end 1 dags varighed
- praktikanter: for et praktikantforløb hvor der er praktik på sammenlagt mindst 5 arbejdsdage ydes kr. 505,- (31/3-2000 niveau) pr. forløb

Lønseddeltekst: Nystartet dagplejer

Lønart: 840

Lønseddeltekst: Praktikantforløb min. 5 arb.dage

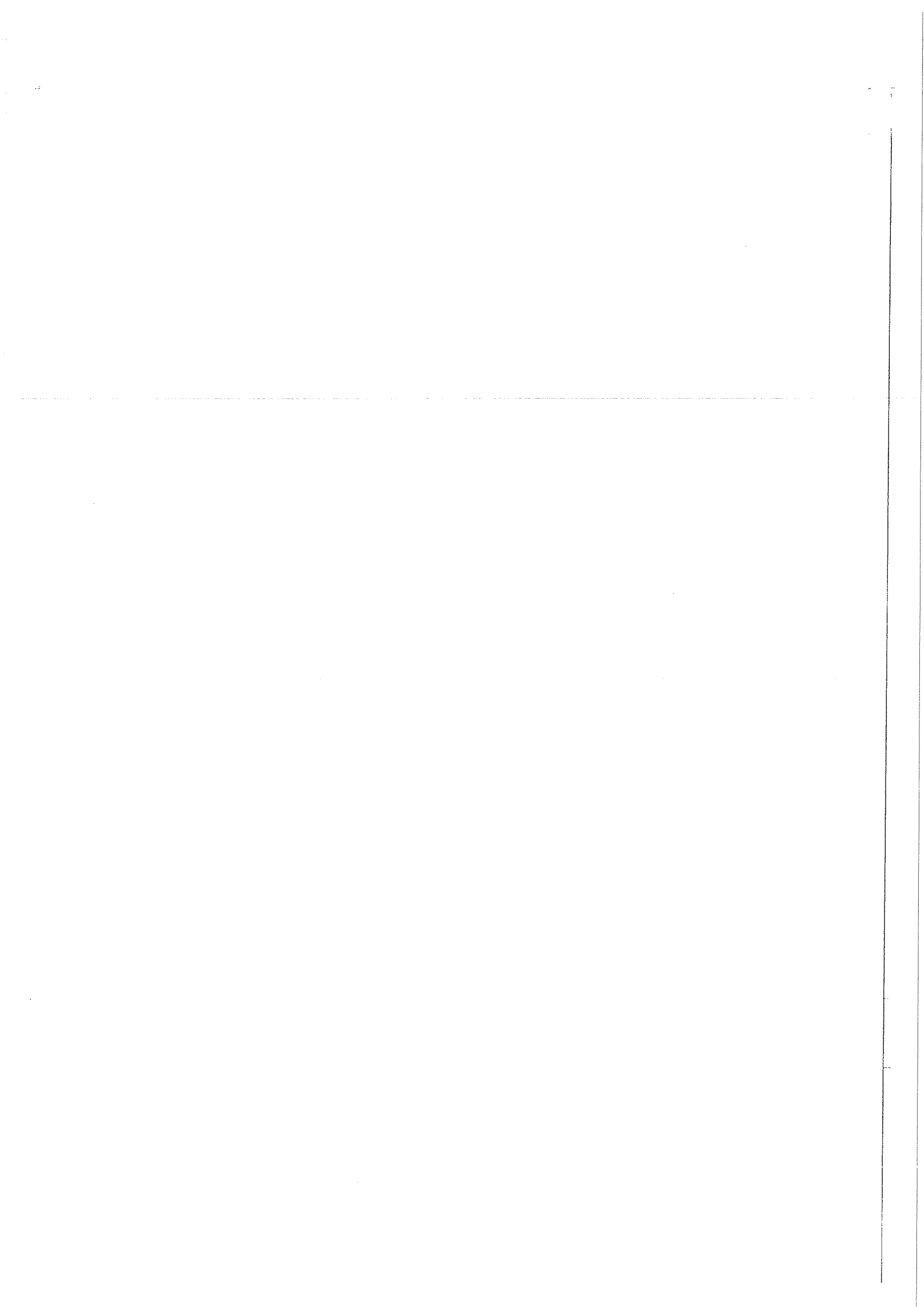
Lønart: 841

5. Praktikvejledning

Som ansvarlig for praktikvejledning ved pædagogiske assistenters praktikforløb ydes følgende tillæg:

- kr. 9.400 årligt (31/3-2000 niveau) hvor uddannelsen som praktikvejleder er gennemført.
- kr. 7.000 årligt (31/3-2000 niveau) hvor uddannelsen som praktikvejleder ikke er gennemført.

Tillæg bortfalder uden opsigelse ved vejledningsperiodens afslutning. Hvis funktionen ophører tidligere end planlagt, ydes tillæg måneden ud.



Tillæg kan ikke deles mellem 2 vejledere for samme praktikant(er) i samme periode.

Uanset antallet af praktikanter kan en praktikansvarlig alene modtage et tillæg.

Lønseddeltekst: Praktikvejleder m. udd. Tillægs nr.: 138308

Lønseddeltekst: Praktikvejleder u. udd. Tillægs nr.: 138310

6. Kontaktpersoner.

Til kontaktpersoner ydes et årligt funktionstillæg således:

Kontaktperson for til og med 7 dagplejere kr. 10.000,- (31/3-2000 niveau)

Kontaktperson for over 7 dagplejere kr. 11.600,- (31/3-2000 niveau)

Funktionstillægget bortfalder automatisk 3 måneder efter den måneds udløb hvor funktionens ophører.

Lønseddeltekst: Kontaktperson for til og med 7 Tillægs nr.: 138311

Lønseddeltekst: Kontaktperson over 7 Tillægs nr.: 138313

7. Brugerbestyrelsesmøder.

For dagplejerens deltagelse i brugerbestyrelsesmøde ydes afspadsring med en **1/2 dag pr. møde**.

Afspadsring finder sted i perioder med få eller ingen børn.

Der kan ikke udløses tillæg ud over dette.

8. Legestuer

For dagplejeres deltagelse i legestue ydes et årligt pensionsgivende tillæg på **kr. 4.900,- (31/3-2000 niveau)**.

Lønseddeltekst: Legestue Tillægs nr.: 138315

9. Ergonomivejleder

Til dagplejere der fungerer som ergonomivejledere ydes årligt funktionstillæg på **kr. 3.900,- (31/3-2000 niveau)**.

Der kan kun være en fungerende ergonomivejleder i hver legestuegruppe. Det er en forudsætning, at ergonomivejlederen har ergonomivejlederuddannelsen.

Lønseddeltekst: Ergonomivejl. Tillægs nr.: 138316

10. Dagplejere i gæstedagplejehuse

Til dagplejere ansat i gæstedagplejehuse ydes et kombinationstillæg på **kr. 4.900,- årligt (31/3-2000 niveau)** som dækker alle centralt og forhåndsaftalte funktionstillæg for dagplejere.

Lønseddeltekst: gæstedagplejehuse Tillægs nr.: 162492



11. Faste gæstedagplejere

Til dagplejere ansat som faste gæstedagplejere ydes et tillæg på **kr. 25.000,- årligt (31/3-2000 niveau)**.

I det nævnte tillæg indgår honorering jf. overenskomstens § 7, stk. 2, A), B), C), E) og F).

Lønseddeltekst: **faste gæstedagplejere** Tillægs nr.: **162493**

Kapitel 2a Individuelt aftalt funktionsløn

Der er enighed om, at følgende principper/kriterier, efter konkret vurdering, vil indgå ved fastsættelse af funktionsløn til den enkelte dagplejer:

- Samarbejde med andre faggrupper (eks. sundhedsplejersker, fysioterapeuter/ergoterapeuter) i specielle belastede situationer og efter en konkret vurdering fra ledelsen.

Der henvises i øvrigt til overenskomstens Bilag A - Vejledende kriterier for funktions- og kvalifikationsløn

Kapitel 3. Kvalifikationsløn

12. Uddannelse

- a) Til dagplejere på løntrin 18, der ikke har opnået obligatorisk erfaring efter overenskomsten (4 års erfaring – O.15) ydes for gennemført grundkursus/grunduddannelse et kvalifikationstillæg på **kr. 1.700,- årligt (31.3-00 niveau)**. Tillægget bortfalder uden yderligere varsel, når dagplejere ydes obligatorisk erfaring efter overenskomsten. Med virkning fra 1. januar 2019 skal forløbet, for at udløse tillæg, have en varighed af minimum 4 uger.
- b) Til dagplejere ydes for gennemført grundkursus + 4 suppleringskurser et kvalifikationstillæg på **kr. 2.400 årligt (31.3-00 niveau)**.
- c) Til dagplejere som har gennemført grundkursus + 4 suppleringskurser samt 3 relevante kurser ydes i stedet for ovennævnte tillæg et kvalifikationstillæg på **kr. 2.800,- årligt (31.3-00 niveau)**.
- d) Dagplejere som har deltaget i uddannelsen som Temadagplejer ydes et tillæg **kr.3.000 årligt (31.3-00 niveau)**
- e) Dagplejere som har deltaget i uddannelsen som Ressourcedagplejer ydes et tillæg **kr.3.800 årligt (31.3-00 niveau)**

Ovennævnte tillæg for uddannelse ydes ikke til dagplejere der oppebærer kvalifikationstillæg for relevant pædagogisk uddannelse eller PGU.

Eventuelt kvalifikationstillæg for uddannelse til dagplejere med relevant pædagogisk uddannelse eller PGU aftales individuelt.

Overgangsordning: Dagplejere med PGU/PAU eller dagplejere som senere erhverver PAU og som oppebærer tillæg for anden uddannelse jfr. ovenfor bevarer disse tillæg som en personlig ordning.

Der vil alene kunne udbetales 1 af tillæggene A, B og C

Lønseddeltekst: **Udd.tillæg grundkursus** Tillægs nr.: **138330**

Lønseddeltekst: **Udd.tillæg grundk. + 4** Tillægs nr.: **138331**



Lønseddeltekst: Udd.tillæg grundk. + 4 +3 Tillægs nr.: 138332

Lønseddeltekst: Udd.tillæg Temadagpleje Tillægs nr.: 161441

Lønseddeltekst: Udd.tillæg Ress.dagpl. Tillægs nr.: 161443

13. Dagplejere med pædagoguddannelse

Dagplejere der ved ansættelsen er uddannet pædagog jf. lov om uddannelsen til professionsbachelor som pædagog aflønnes svarende til Pædagogiske assistenter.

Herudover ydes der 2 løntrin

Lønseddeltekst: Pædagoguddannelse. Tillægs nr.: 161518

Kapitel 3a Individuelt aftalt kvalifikationsløn

Der er enighed om, at følgende principper/kriterier, efter konkret vurdering, vil indgå ved fastsættelse af kvalifikationsløn til den enkelte dagplejer:

- samarbejdsevne, selvstændighed, engagement, kreativitet.
- erfaringstillæg - en 3-årig børnepasningserfaring på arbejdsmarkedet, i en sammenhængende periode, umiddelbart før ansættelse
- erfaring inden for dagplejeområdet ved nyansættelser fra anden kommune
- erhvervs erfaring, der relaterer til dagplejey jobbet

Kapitel 4. Øvrige bestemmelser

Generelt

Parterne er enige om,

- at alle tillæg er pensionsgivende med mindre andet er angivet.

Ophør af funktionstillæg og kvalifikationstillæg

Parterne er enige om:

- at funktionstillæg, der helt specifikt retter sig mod bestemte arbejdsfunktioner og som ikke er relevant i forhold til en nye stilling, ophører ved overgang efter ansøgning til anden stilling i Odense Kommune.
- at individuelle funktionstillæg kan opsiges med overenskomstmæssigt varsel ved beordret overgang til anden stilling i Odense Kommune,
- at forhåndsaftalte funktionstillæg ydes så længe den enkelte medarbejder udfører funktionen. Tillægget ophører med udgangen af den måned, hvor funktionen ophører, hvis andet ikke fremgår af forhåndsaf talen.
- at kvalifikationstillæg, der helt specifikt retter sig mod bestemte arbejdsfunktioner og som ikke er relevante i forhold til den nye stilling, ophører ved overgang efter ansøgning til anden stilling i Odense Kommune,
- at kvalifikationstillæg kan tages op til drøftelse i forbindelse med stillings skift,

Procedure

I forbindelse med nyansættelse fremsender Odense kommune forslag til aflønning med grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn til FOA Odense.



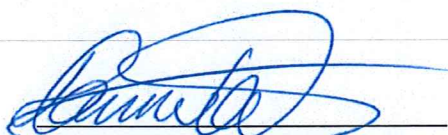
FOA Odense meddeler inden 14 dage accept eller begærer forhandling.

Kapitel 5. opsigelsesbestemmelser

Opsigelse

Aftalen kan af hver af parterne opsiges til bortfald med 3 måneders varsel.

Odense, den 28/11-2018



For FOA Fag og Arbejde



For Odense Kommune

